

vụ của công ty là 125 triệu mỹ kim một năm với 900 nhân viên. Hiện nay tôi là phó giám đốc đặc trách nhập cảng kim cương. Công ty hiện có chi nhánh khắp nơi trên thế giới và chúng tôi điều hành bằng điện thoại, điện. Hiện nay tôi là phó giám đốc đặc trách nhập cảng kim cương. Công ty hiện có chi nhánh khắp nơi trên thế giới điều hành bằng điện thoại, điện thư từ Tel Avis, Brazil cho đến Nga Sô, Úc Đại Lợi, từ Ấn Độ cho đến Nam Phi...

□□□

"Nguyên tắc Phật giáo đầu tiên mà tôi ứng dụng tại sở làm là " Sự Hoán Vị Giữa Tha và Ngã. Với nguyên tắc này, viên giám đốc tự đặt mình vào địa vị của nhân viên với tâm nguyện Bồ Tát, tìm hiểu xem mình có thể làm gì để giúp đỡ người này. Ước nguyện giúp đỡ không phân biệt sang hèn, nam nữ, từ nhân viên chuyên môn cho đến người lao công. Tôi thường bảo họ là dù chỉ trong một cuộc đối thoại ngắn ngủi cũng đừng bao giờ quên nguyên tắc này và tôi huấn luyện cho tất cả nhân viên của tôi mà không bao giờ cho họ biết tôi là một Phật tử. Trong 5 năm dài, không ai biết tôi là tu sĩ vì tôi để tóc, mặc đồ lớn. Tôi khuyến dụ mọi người làm điều lành, thực tập điều kiện mà không nói đó là Phật pháp. Còn xếp tôi? Ông ta biết phân xưởng của tôi làm lời hàng triệu mỹ kim nhưng không biết tại sao.

" Một nguyên tắc khác là huấn luyện tâm thức. Nguyên tắc nhằm chuyển đổi những khó

khăn trong công việc thành những thử thách thú vị hay coi đây là cơ duyên của sự thành công. Lấy thí dụ như công ty nhận được một đơn đặt hàng từ một hãng nữ trang đòi mua 10.000 viên kim cương. Chúng tôi tiến hành các thủ tục và phương tiện để đem kim cương về và bỗng nhiên đơn đặt hàng bị hủy bỏ. Thế là công ty không biết làm gì với 10.000 viên kim cương đó. Thông thường thì người ta tìm cách bán chúng đi và chịu một ít lỗ lã. Chúng tôi không làm như vậy. Chúng tôi tạo một mẫu hàng mới có thể sử dụng tất cả số kim cương này. đem mẫu hàng đi chào mời những công ty nữ trang lớn, đề nghị họ mua và sẵn sàng thay đổi cấu trúc cũng như kim cương nói trên với giá còn cao hơn giá của đơn đặt hàng đầu tiên. Đối với những người ngoài công ty, chúng tôi làm việc với họ dựa trên lòng thành tín và tin tưởng lẫn nhau. Chúng tôi không bao giờ thanh toán trễ các hóa đơn. Nếu có sự nhầm lẫn, chúng tôi sửa lại chi phí dù sự nhầm lẫn ấy có lợi cho mình. Chúng tôi không chấp nhận sự lừa đảo để thủ lợi. Tôi tin rằng làm việc với những nguyên tắc chỉ đạo như vậy, chúng ta sẽ ngày một giàu hơn vì hợp với nguyên lý nhân quả.

"Phân xưởng của tôi hiện có 200 nhân viên thuộc 18 quốc tịch khác nhau, làm việc rất hăng say và hài hòa. Một trong những lý do quan trọng khiến các công ty không thành công là sự thiếu hoà thuận nội bộ chứ không phải thiếu thị trường. Chúng tôi làm việc dựa trên tình

thần Phật giáo nên không xảy ra những ghen tỵ, tranh chấp. Nếu một nhân viên nào đó bị vấp búa với cảm giác giận dữ hay ganh ghét, tôi sẽ đưa người ấy đi ăn trưa và giải thích cho họ biết rằng những cảm xúc này đã ảnh hưởng tai hại thế nào đến việc làm cũng như cuộc sống của họ. Tôi tốn khá bộn tiền cho những buổi ăn trưa như vậy. Tôi giải thích để họ nhận ra rằng cảm xúc tiêu cực lưu lại trong tâm thức chúng ta khá lâu và khi bị những cảm xúc này tác động thì chúng ta không thể nào tập trung tư tưởng được. Hơn nữa, sau khi đối tượng của sự giận dữ đã mất đi, sau khi cuộc cãi vã đã kết thúc, chúng ta vẫn tưởng nghĩ về chúng. Nếu nhân viên được huấn luyện để không bị giận dữ và ganh tỵ chi phối thì tâm trí của họ rất thanh thoi để chú trọng vào sản xuất. Tâm trạng ham muốn cũng không khác gì mấy. Nếu trí óc không bị sự thèm muốn về tiền bạc, ăn uống, danh vọng, nhục dục ám ảnh thì người ta có nhiều thời giờ để làm những chuyện khác ích lợi hơn nhiều.

